

Jens brød ud af osteklokken

Jens Palmelund, Hedensted VVS, er en af få håndværksmestre i Hedensted med en professionel bestyrelse. En beslutning som han bestemt ikke har haft grund til at fortryde.

"Håndværksmestre skal ud af deres lille osteklokke".

Så klart lyder rådet fra 52-årige Jens Palmelund, indehaver af Hedensted VVS. De seneste 16 år har han fra privatadressen i Hedensted Skov drevet sit vvs-firma med 22 ansatte. Inden han skiftede til vvs-branchen havde han i 16 år drevet en minkfarm sideløbende med et job på Hedensted Fjernvarmeværk. Jens Palmelund er oprindelig uddannet bygnings- og landbrugsmaskinsmed og supplerede for 20 år siden med en uddannelse som

installatør. I år opkøbte han Gasmanden i Billund og fusionerede de to firmaer. I øjeblikket er Jens Palmelund på udkig efter nye og større rammer i Hedensted, men det lå ikke lige i kortene dengang i april 2000, at Jens Palmelund skulle lykkes med sit karriereskifte.

"Det var en barsk start og svært for mig at få det til at løbe rundt de første år," konstaterer han.

I starten måtte han ty til hjælp fra tjenstvillige kolleger.

"Jeg måtte købe de første materialer gennem kolleger, for jeg kunne ikke få lov at oprette en konto hos grossisten. Jeg var jo ikke fars søn eller noget i den dur og havde ikke noget netværk indenfor branchen," siger Jens Palmelund og tilføjer:

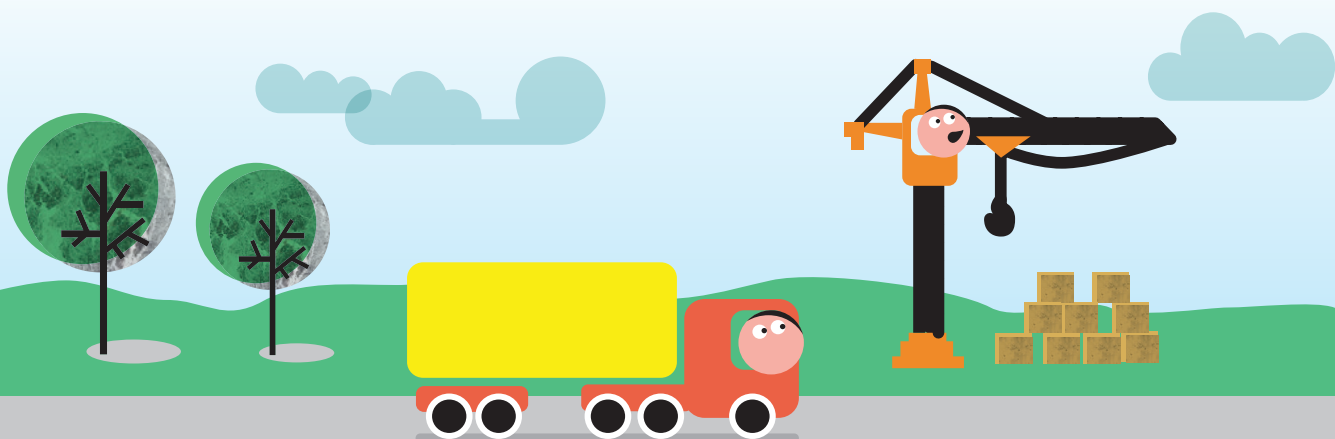


"I vvs-branchen er der mange uskrevne regler, så man risikerer nemt at løbe panden mod en mur. Grossisten turde ganske enkelt ikke oprette en konto til mig af frygt for mine konkurrenters reaktion. Først efter et år lykkedes det mig at få en konto – men uden rabat."

I 2007 havde han dog fået så meget vind i sejlene, at revisoren opfordrede ham til at oprette et selskab og skaffe

sig en bestyrelse. Valget faldt i første omgang på hans daværende kone og 83-årige mor.

"Jeg skulle bruge nogen i en fart. Nogen som jeg kunne stole på, men som også var til at slippe af med igen i en fart om nødvendigt. Min mor var da vældig stolt af sin bestyrelsespost men bidrog jo nok ikke med så meget," griner Jens Palmelund. ▶



Jens brød ud af osteklokken...

Et år senere fik piben en anden lyd og Jens Palmelund en professionel bestyrelse, der i dag foruden ham selv blandt andre tæller en kollega, som ejer ti pct. af firmaet og som et lille kuriosum faktisk også den grossist, som i sin tid nægtede ham en konto i sin forretning.

Gearskiftet i bestyrelsesarbejdet har han på ingen måde fortrudt – tværtimod.

”Det kan være rigtig svært at sammensætte en ejerbestyrelse, for bestyrelsen kan jo ikke fyre ejeren. Men for mig har det haft stor betydning at få en medarbejdende og værdiskabende bestyrelse. Den har i høj grad været med til at drive virksomheden fremad, fordi de beslutninger, der bliver truffet, forpligter. Man bliver holdt op på at nå de mål, som bestyrelsen sætter sig, og det er en vigtig motor,” fastslår Jens Palmelund.

Udover at kunne trække på bestyrelsesmedlemmernes netværk og erfaringer har han nydt godt af deres know how og kontakter i situationer, hvor firmaet har skullet implementere nye ordrestyrings- og regnskabssystemer eller med fordel har skiftet bank.

Også i forbindelse med opkøbet af Gasmanden i Billund var bestyrelsen til uvurderlig hjælp.

”Jeg turde næsten ikke tænke tanken og troede ikke jeg havde den fornødne kapital til et opkøb. Men i bestyrelsen var der fuld opbakning og indsigt i, hvad firmaet skulle koste, og hvad det kunne bære,” siger Jens Palmelund.

Ved siden af bestyrelsen har Jens Palmelund det han kalder en personlig mentor, en ekstern sparringspartner og inkarneret talknuser og tidligere koncerndirektør med stort kendskab til grossistledet.

”Han kan se muligheder og er knivskarp, så her henter jeg også værdifuld sparring,” fastslår han.

Jens Palmelund opfordrer andre håndværksmestre til at følge sit eksempel.

”Alt for mange håndværkere drukner i administration, og lader sig måske også til tider presse af billige tilbud fra konkurrenter. Så er det godt at have en bestyrelse i ryggen, som kan hjælpe en med at sige fra. Vi skal i det hele taget holde hinanden oppe i stedet for nede. Jeg synes, at flere håndværksfirmaer skulle søge professionel bestyrelseshjælp. Jeg er selv blevet meget mere tryk, efter at jeg har fået en bestyrelse, som hele tiden sørger for at bringe mig på forkant med udviklingen,” fastslår Jens Palmelund.

