

Det bedste hold til enhver tid

Miralix i Hedensted har siden starten for 20 år siden haft en professionel bestyrelse bestående af folk, der er dedikerede til at skabe vækst. Virksomheden står netop nu på spring til at eksportere sine telefoni-løsninger.

”Find ud af, hvor du selv er stærk og har kompetencer men ikke mindst, hvor du behøver hjælp. Og find gerne et bestyrelsesmedlem, som er ældre og mere erfaren end dig selv på det område, hvor du driver forretning – en grand old man, som du kan læne dig op ad. Konsulenter, advokater og revisorer, dem kan man købe sig til hjælp fra og har derfor ikke brug for i sin bestyrelse.”

Sådan lyder det bedste råd fra 56-årige Preben Kirkeby til virksomhedsejere, der overvejer at få sig en bestyrelse.

Siden 1996 har han stået i spidsen for virksomheden Miralix på Snedkervej i Hedensted, der leverer telefoni-løsninger til danske virksomheder, og kan således blandt andet tage æren for, at receptionister altid har fuldt overblik over de ansattes tilgængelighed, uanset om de befinder sig på matriklen eller ej.

Preben Kirkeby er landmandssønnen, der ville være selvstændig. Efter først at have uddannet sig til radiomekaniker læste han videre til elektroniktekniker og har i år kunnet fejre 20-års jubilæum med sit livsprojekt, der flere gange af dagbladet Børsen er kåret som Gazelle-virksomhed.

Et andet perspektiv

Fra starten besluttede han sig for at sammensætte en professionel bestyrelse

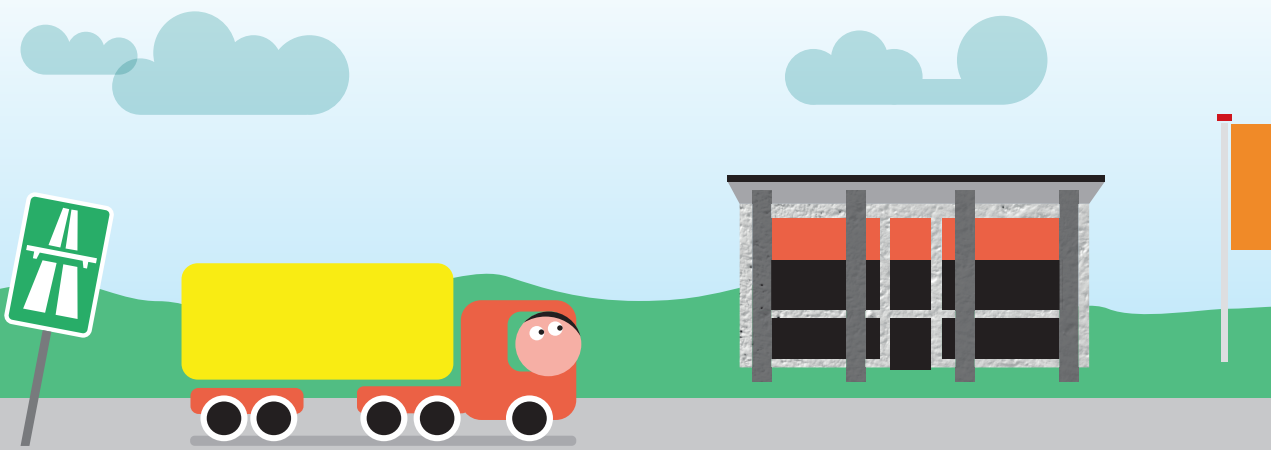


bestående af folk, som var dedikerede til at skabe vækst. På kvartalsmæssige bestyrelsesmøder á to-tre timers varighed udstikkes kursen, og strategier fintunes.

”En virksomhed udvikler og ændrer sig hele tiden. Hvis man har haft de samme bestyrelsesmedlemmer gennem en længere periode, opnår man den fordel, at de ser tingene i et længere tidsperspektiv og ofte også fra en anden vinkel end en

selv, der let bliver opslugt af det operationelle i dagligdagen,” siger Preben Kirkeby og tilføjer:

”Omvendt – hvis bestyrelsesmedlemmer sidder for længe – så risikerer man, at diskussionerne bliver for indforståede, og derfor skal man måske se sig om efter andre kompetencer i forhold til den situation, man er i. Det handler om at stille det bedste hold til enhver tid - og enhver udfordring.” ▶



Det bedste hold til enhver tid



Preben Kirkebys egen bestyrelse består i dag af tre medlemmer inklusive ham selv. Den har undervejs været større men har lige nu en ifølge ejeren passende størrelse. Bestyrelsesmedlemmerne modtager månedsrapporter, og bestyrelsesmøderne følger tematiserede dagsordener, som der bliver fulgt op på.

”Hvis bestyrelsesmedlemmer oplever, at beslutninger ikke bliver gennemført, så finder de hurtigt noget andet at bruge deres kostbare tid på,” fastslår Preben Kirkeby.

Bestyrelsen er ikke inde over den daglige drift, men foreksempel i forbindelse med strategiske opkøb og kundeforhandlinger har bestyrelsen været en vigtig sparringspartner.

”Man skal som ejerleder kunne tåle at blive sagt imod og rette ind derefter. Men jeg har aldrig været med til at stemme om noget i en bestyrelse, jeg sidder i. Hvis ikke man kan tale sig frem til konsensus, så har man et problem. I min bestyrelse kigger vi fem år frem, opstiller scenarier og tegner visioner, som mønter sig ud i budgetter, hvor noget er kendt eller

givet og andet ikke er. Alt sammen indgår det i udarbejdelsen af handlingsplaner,” forklarer Preben Kirkeby.

Oprigtigheden i fare

Bestyrelsesmedlemmerne hos Miralix modtager naturligvis et honorar for deres indsats.

”Men man skal sørge for ikke at betale så store honorarer, at det betyder for meget for dem. Hvis man betaler et højt honorar, risikerer man ikke at få ærlige svar og det helt nødvendige modspil, oprigtigheden kommer i fare.” Lige nu opererer Miralix med et vækstscenarie, som omfatter eksport af software og har udpeget Norden, Tyskland og England som potentielle eksportmarkeder.

Preben Kirkeby sidder selv i flere bestyrelser og påtager

sig også rollen som mentor for iværksættere. Som medlem af Code of Care beskæftiger han blandt sine cirka 30 årsværk en håndfuld flexjobbere på forskellige støtteordninger.

Miralix kom ud af 2015 med et bruttoresultat på 20 millioner kroner, to en halv millioner kroner bedre end året før.

